Caritas
Bunia

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
DIRECTION PROVINCIALE DE
Reçu le 19/06/2026 13:15
Par EMMANUEL
N° d'Enr. 493
Signature ITURI

DIRECTION

1. APPEL D'OFFRE N°02/CPW/CRS/BDCD/06/2026

2. INFORMATION SUR LE POSTE

INTITULE DU POSTE :	**CHARGE DE PROJET - WASH**
Lieu d'affectation :	**BUNIA, avec fréquentes missions sur terrain**
Zone d'intervention :	**Zones de santé de Rwampara et Lolwa**
Chef hiérarchique direct :	**Chargé de projet senior - WASH**
Type de contrat :	**Contrat à Durée Déterminée (12 mois renouvelable)**
Offre d'Emploi :	**Externe**
Date de Publication	**Le 15 juin 2026**
Date limite de remise des dossiers	**Le 26 juin 2026 à 15H00 au siège de la Caritas Bunia ou par courriel électronique à l'adresse suivante :** recrutement@caritasbunia.org

3. CONTEXTE DE RECRUTEMENT

La Province de l'Ituri, en République Démocratique du Congo, et plus particulièrement les Territoires d'Irumu et de Mambasa, fait face à une crise humanitaire complexe entraînant d'importants déplacements de populations et une vulnérabilité accrue des communautés hôtes.

Dans le but d'apporter une réponse humanitaire globale, cohérente et durable à cette crise, l'ASBL Caritas Développement du Diocèse de Bunia, dont le siège social est à Bunia, est une organisation de l'Église Catholique ayant pour mission la promotion intégrale de la personne humaine. Son champ d'action ordinaire est le Diocèse de Bunia s'étendant sur les Territoires Administratifs d'Irumu, de Mambasa et de Djugu en Ituri. Voire au-delà de l'étendue du Diocèse selon les besoins.

Grâce à un financement du Département d'État Américain octroyé par l'entremise de Catholic Relief Services (CRS), la Caritas Développement du Diocèse de Bunia met en œuvre un projet multisectoriel d'urgence et post-urgence. Ce projet cible spécifiquement les zones de santé de Rwampara (Territoire d'Irumu) et de Lolwa (Territoire de Mambasa) et s'articule autour de trois piliers complémentaires :

- La Sécurité Alimentaire.
- L'Aide en espèces (transferts monétaires).
- L'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement (WASH).

En effet, la réussite d'une intervention humanitaire multisectorielle dans un environnement sécuritaire volatile dépend d'une coordination technique rigoureuse, d'une gestion financière transparente et d'un ancrage communautaire solide. C'est dans ce cadre que l'ONG Caritas Bunia recrute un(e) candidat(e) motivé(e), enthousiaste et expérimenté(e) pour le poste de **Chargé(e) de Projet - WASH**.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

La tâche principale du/de la **Chargé(e) de Projet - WASH** est d'assurer la mise en œuvre opérationnelle, le suivi technique et communautaire des activités d'approvisionnement en eau, d'hygiène et d'assainissement sur le terrain. Il/elle pilote les stratégies de promotion de l'hygiène et structure les comités de gestion communautaires afin de garantir la durabilité et l'appropriation locale des infrastructures. Il/elle veille à la conformité technique des réalisations selon les exigences du CRS et du Département d'État Américain. Il/elle encadre directement les équipes de terrain (Ingénieurs WATSAN, Mobilisateurs communautaires) dans les zones de santé de Lolwa et Rwampara, et collabore étroitement avec les autorités sanitaires locales.

5. RESPONSABILITÉS ET TÂCHES À EXÉCUTER

Sous la supervision du Chargé de Projet Senior et du Responsable Programme, le/la titulaire du poste aura pour responsabilités et tâches :

- Assurer la planification opérationnelle et la mise en œuvre technique directe de toutes les activités WASH planifiées à Lolwa et Rwampara.
- Garantir la qualité d'exécution des infrastructures WASH et veiller au respect des critères stricts fixés par le CRS et le Département d'État Américain.
- Participer au suivi budgétaire du volet WASH et préparer les pièces justificatives des dépenses de terrain de manière transparente.
- Superviser et encadrer directement le personnel de terrain (Ingénieur WATSAN, Mobilisateurs communautaires WASH/Hygiène) et coordonner les prestataires techniques locaux.

- Veiller à la sécurité des équipes de terrain en appliquant les consignes de gestion des risques opérationnels dans les contextes d'Irumu et de Mambasa.
- Mettre en œuvre les mécanismes de redevabilité humanitaire et de gestion des plaintes auprès des populations déplacées et hôtes.
- Collaborer sur le terrain avec les équipes de sécurité alimentaire et d'aide en espèces pour assurer la complémentarité des interventions.
- Certifier la précision des données collectées sur le terrain et rédiger les rapports d'activité pour la hiérarchie.
- Accompagner la structuration et l'autonomisation des comités de gestion locaux pour assurer la pérennisation et la transmission officielle des infrastructures aux communautés.
- Réaliser toutes autres taches demandés par la hiérarchie.

Tâches spécifiques :

- Effectuer les levés topographiques initiaux, réaliser des calculs de dimensionnement hydraulique de base et participer à la rédaction des cahiers des charges techniques.
- Élaborer précisément les devis quantitatifs et estimatifs (BOQ) pour les travaux de construction et de réhabilitation.
- Contrôler régulièrement sur les chantiers la qualité des matériaux (ciment, fer, bois, etc.) utilisés pour les infrastructures sanitaires et les points d'eau.
- Prélever des échantillons d'eau sur site et réaliser les analyses physico-chimiques et bactériologiques pour valider la potabilité de l'eau.
- Co-animer des ateliers de formation sur les standards humanitaires Sphère au profit des artisans, maçons locaux et du personnel soignant.
- Organiser et superviser la distribution de trousses d'hygiène et de dignité aux ménages vulnérables selon les critères de ciblage validés.
- Structurer, équiper en outillage et dynamiser les Comités de Gestion des Points d'Eau (CGPE) pour introduire un système autonome de maintenance.
- Concevoir et diffuser des outils de sensibilisation (boîtes à images, messages radio, affiches) axés sur le lavage des mains et le traitement de l'eau à domicile.
- Rédiger mensuellement les rapports d'avancement techniques et mettre à jour les indicateurs WASH dans les outils de suivi du projet.
- Représenter techniquement Caritas Bunia aux réunions du Cluster WASH territorial ou local en appui à la coordination.



5. PROFIL DU/DE LA CANDIDAT(E)

Le/la candidat(e) recherché(e) doit combiner une solide expertise technique en ingénierie hydraulique/sanitaire, une expérience pratique de terrain dans le domaine humanitaire et des compétences en animation d'équipe et mobilisation communautaire. A ce titre , il doit :

- Être détenteur d'un diplôme universitaire (Bac+3 minimum ou Bac+5) en Génie Civil, Hydraulique, Génie Sanitaire, Gestion de l'Eau et de l'Environnement ou dans un domaine technique connexe ;
- Formations spécialisées en Wash en contexte d'urgence, gestion des épidémies, ou approches communautaires (PHAST, CHAST, ATPC/CLTS) ;
- Avoir un minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre et la supervision technique d'activités WASH sur le terrain, de préférence au sein d'une ONG internationale ou nationale ;
- Avoir une expérience pratique dans les projets WASH d'urgence et post-urgence (aménagement de sources, construction de latrines, promotion de l'hygiène) ;
- Avoir la connaissance spécifique de la province de l'Ituri (axes Irumu et Mambasa) cela constitue un atout majeur ;
- Avoir une bonne connaissance des exigences techniques et des standards de conformité des projets financés par le CRS ou des bailleurs institutionnels similaires.
- Avoir le maîtrise de la supervision de chantiers d'ouvrages hydrauliques (puits, sources aménagées, réseaux d'eau) et d'assainissement (latrines d'urgence et institutionnelles) ;
- Avoir la capacité éprouvée à élaborer des Devis quantitatifs et estimatifs (BOQ) ;
- Avoir la maîtrise des kits d'analyse de la qualité de l'eau (DelAgua ou similaire) ;
- Avoir Excellente maîtrise des approches de changement de comportement et promotion de l'hygiène (PHAST, CHAST, ATPC) ;
- Avoir une expérience dans la mise en place et l'accompagnement des Comités de Gestion des Points d'Eau (CGPE) ;
- Avoir la maîtrise des logiciels de bureau (Excel, Word) et idéalement d'outils de dimensionnement ou de dessin (EPANET, AutoCAD) ;
- Avoir la capacité à encadrer, motiver des agents de terrain et des prestataires locaux ;
- Avoir l'esprit méthodique pour le suivi des indicateurs, le respect des procédures d'achat et la vérification des livrables techniques ;
- Être apte à rédiger des rapports d'activité clairs, factuels et structurés en français ;
- Avoir une excellente compétence relationnelle pour interagir avec les leaders communautaires, les structures de santé locales et les bénéficiaires.
- Être capable à travailler sous pression, dans un environnement sécuritaire volatile, et aptitude à effectuer de fréquents déplacements à moto sur des axes enclavés ;
- Jouir d'une bonne moralité ainsi que d'une bonne santé physique et mentale ;

- Avoir la maîtrise parfaite du français (parlé et écrit), indispensable pour les rapports et la communication officielle ;
- Avoir la maîtrise obligatoire da la langue swahili (parlé) pour assurer l'animation et l'échange direct avec les communautés locales de l'Ituri ;
- Savoir se concentrer sur l'atteinte des résultats sur le terrain ;
- Être capable de travailler en équipe et impliquer les communautés ;
- faire preuve d'initiative face aux défis techniques ;
- Savoir écouter et parler avec honnêteté ;
- Respecter strictement le code de conduite, incluant la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement (PSEA) la lutte contre la fraude, la corruption, le conflit d'interet...

6. ÉLÉMENTS DE CONSTITUTION DU DOSSIER

Les personnes intéressées doivent déposer un dossier complet comportant :

1. Un **Curriculum Vitae détaillé (2 pages maximum)** à jour, mettant en valeur les expériences en lien avec le poste et reprenant les coordonnées de trois (3) personnes de référence professionnelle (sans lien de parenté).
2. Une **Lettre de demande d'emploi manuscrite** adressée à Monsieur l'Abbé Directeur de la Caritas Bunia, incluant les coordonnées complètes du candidat, et motivant l'intérêt pour le poste et l'organisation.
3. Les **Photocopies/Scans des titres scolaires ou académiques** (diplômes).
4. Les **Attestations de services rendus** pour les emplois antérieurs (3 références de managers directs souhaitées).
5. Une **Photocopie/Scan de la carte d'identité** (recto-verso) et de la carte de l'ONEM pour les sans-emplois

7. DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être déposés sous enveloppe scellée au plus tard **le 26 juin 2026 à 15H00** avec la mention du titre du poste et du numéro de vacances à l'adresse suivante : **Bureau de la Caritas Développement du Diocèse de Bunia** *Ville de Bunia, Commune Mbunya, Quartier Lumumba, Boulevard de la Libération, N° 105.* Ou par courriel électronique à l'adresse suivante : **recrutement@caritasbunia.org**

NOTE AUX CANDIDATS

- Indiquez obligatoirement le numéro de vacances et le titre du poste en objet de votre candidature.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests. Les dossiers incomplets seront classés sans suite.
- **Le processus de recrutement à la CARITAS BUNIA est entièrement gratuit.** Aucune somme d'argent ne peut être exigée ;

Caritas
Bunia

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

- Les candidatures féminines ainsi que celles des personnes vivant avec handicap sont vivement encouragées et seront privilégiées à compétences égales.
- La Caritas Bunia applique une **politique de "tolérance zéro"** contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuel, ainsi que la fraude et la corruption.
- **Numéro vert pour dénonciations :** +243 81 90 399 22 (Gratuit. Lundi: 10h30-16h00 ; Mardi-Vendredi: 08h00-16h00

Fait à Bunia, le 15 juin 2026

Le Directeur de la Caritas Développement du

Diocèse de Bunia

CARITAS DEVELOPPEMENT ASBL B.P. 19 BUNIA R.D.C. DIOCESE DE BUNIA

Révérend Abbé Justin ZANAMUZI TINGITIABO

ONEM AGENCE DE BUNIA